

Koch's Torma Kft.

ETIKAI KÓDEX

Kelt: Kiskunfélegyháza, 2012. október 01.


Utolsó módosítás: 2014. szeptember 30.

Koch's Torma Kft.
6100 Kiskunfélegyháza
I. ker. 241.

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES		ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)	Oldal: 2/15

Tartalom

1.	Előszó	3
	Hans-Karl Koch, a tulajdonos filozófiája	3
2.	Útmutató a kódex használatához	4
3.	A cég állásfoglalása	5
4.	A Koch's által gyártott termékek biztonságossága és minősége	6
5.	A vállalati erőforrások használata	6
6.	Bizalmas információ, a cég képvisellete	7
7.	Ajándékok és meghívások, juttatások, vesztegetések	8
8.	Beszállítókkal és partnerekkel való kapcsolat	9
9.	Munkaadóként és felelős vállalként	10
10.	A Koch's Torma Kft. Etikai Kódexének Eljárási Szabályzata	13

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES	ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)	Oldal: 3/15	

1. Előszó

Hans-Karl Koch, a tulajdonos filozófiája

A Koch's Torma Kft. egyik legnagyobb erőssége - a minőségi gyártás mellett - a jó híre. Jó hírünk ad garanciát arra, hogy a világ legkülönbözőbb tájairól megrendeléseket kapjunk és szerezzünk. Jó hírünk tükröződik alapelveinkben, és mindennapi tevékenységünkben.

Fontosnak tartom, hogy a becsületesség és etikus magatartás, mint vállalati érték egy Etikai Kódexben rögzítésre kerüljön, garanciát adva mind munkatársainknak, mind üzleti partnereinknek a kifogástalan, feddhetetlen, szakmailag megalapozott munkavégzéshez.


Az Etikai Kódex leírja azokat az etikai normákat, alapelveket és szabályokat, amelyekre a Koch's Torma Kft. a cég növekedését és fejlődését kívánja alapozni, miközben bizalmon alapuló kapcsolatokat épít ki üzleti partnereivel és munkavállalóival.

Mindenkinek tisztában kell lennie azzal, hogy az Etikai Kódex megsértése káros hatással lehet az egyénre, a csoportra, de az egész vállalat jó hírére is.

Kérem tehát, hogy minden alkalmazottunk és üzleti partnerünk gondosan tanulmányozza át az Etikai Kódex valamennyi alapelvét, szabályát, és alkalmazza azt mindennapi munkavégzése és tevékenysége során.

Kérem továbbá, hogy minden alkalmazottam kérjen felettesétől, vagy az Etikai Bizottság bármely tagjától segítséget, amennyiben az Etikai Kódex alkalmazásával kapcsolatban bármilyen aggálya, vagy kérése merülne fel.

Hans-Karl Koch
tulajdonos- ügyvezető

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES	ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)	Oldal: 4/15	

2. Útmutató a kódex használatához

Jelen etikai kódex nem helyettesíti az általánosan elfogadott irányelveket, a Koch's Torma Kft. dolgozóinak továbbra is be kell tartania minden törvényt, a munkahelyre előírt szabályokat és normákat, abban az esetben is, ha azokra jelen Etikai Kódex nem tér ki.

Etikai Kódexünk keretet kíván biztosítani az irányelvek számára, mellyel célunk, hogy megkönnyítsük a munkafolyamatok során adódó kérdések válaszadását, rendezését.

Munkavégzésünk során számos etikai kérdés felmerül, e kódex sem adhat minden helyzetre megoldást, így amikor bármely etikai kérdés felmerül, vagy etikai döntés elé állunk, érdemes önvizsgálatot tartanunk, az alábbi kérdések feltevésével:

Megfelel-e döntésünk a Koch's vállalat filozófiájának?

Döntésünk nem ütközik-e valamely törvénybe?


Miképpen hat döntésem az ügy résztvevőire, milyen reakciók várhatóak a résztvevők részéről?

Biztos vagyok-e döntésemben, érdemes-e kikérni mások véleményét?

A cég vezetősége elkötelezte magát a döntések alapos megfontolása és nyílt megvitatása mellett, ezért azt kérjük, és arra biztatjuk dolgozóinkat, hogy bármely dilemma esetén nyílt levélben (e-mail) forduljunk feletteseinkhez, kollégáinkhoz.

Felhívjuk munkatársaink figyelmét, hogy a névtelen bejelentéseket is kivizsgáljuk, a véleménynyilvánítás ezen formáját azonban nem támogatjuk, mivel a névtelen bejelentések megnehezítik az ügy alapos vizsgálatát.

Névtelen bejelentést a kantinban lévő, kizárólag erre a célra elhelyezett postaládába bedobott levelek útján fogadunk.

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES	ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)		Oldal: 5/15

Úgy véljük a tulajdonosok és a management minden témakörben nyitott a jóhiszemű felvetésekre és munkatársi javaslatokra.

Minden szakmai kérdésben érdemes az adott szakterület írásos véleményéhez folyamodni, pl. pénzügy, személyügy, egészségvédelem, biztonság, beszerzés és egyéb területeken.


Kire vonatkozik jelen etikai kódex?

Mivel munkavégzésünk folyamán bármely munkatársunk szembesülhet etikai kérdéssel, így jelen Etikai Kódex minden alkalmazásban lévő munkatársunkra érvényes, tekintet nélkül az alkalmazás módjára, tehát az átmenetileg alkalmazott dolgozókra is érvényes.

3. A cég állásfoglalása

A Koch's több országban tevékenykedik, melyek különböző kulturális háttérrel, törvényekkel, döntéshozó szervekkel működnek. A Koch's különösen fontosnak tartja az alábbi törvények betartását

- emberi jogok tiszteletben tartása
- munkaidő és bérezés a törvényben foglaltak szerint, illetve munkaszerződésnek megfelelően
- munkatársak kollektív képvisellete - Koch's Torma Kft. tiszteletben tarja a gyülekezés szabadságát és a kollektív alku jogát
- minőségügyi, egészségügyi és biztonsági normák betartása
- környezetvédelmi előírások figyelembevétele
- korrupció és vesztegetés megakadályozása
- adó és pénzügyi jogszabályok maradéktalan betartása
- tisztességes verseny tiszteletben tartása
- adott ország kulturális háttéréből adódó különbségek figyelembevétele
- gyermek- és kényszermunka tiltása

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES	ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)		Oldal: 6/15

4. A Koch's által gyártott termékek biztonságossága és minősége

A termékek minősége és biztonságossága kiemelt fontosságú. A cég által gyártott minőség mutatja elkötelezettségünket és tiszteletünket fogyasztóink iránt.

Termékfejlesztésünk, gyártásunk és minőségbiztosításunk felkészült szakemberekkel rendelkezik. Dolgozóink lojalitása és elkötelezettsége, valamint az érvényben lévő jogszabályok betartása szavatolja az általunk gyártott termékek kiváló minőségét.


Mindezek érdekében az alábbiakat várjuk el dolgozóinktól:

- be kell tartani a termékfejlesztés, gyártás, raktározás, szállítás minden törvényi és hatósági előírását
- biztosítani kell a termékbiztonsággal kapcsolatos szabad és nyílt véleménycserét az összes biztonságossági kérdés kapcsán
- biztosítani kell a legszigorúbb higiéniai szabványok és minőség-ellenőrzés betartását a gyártási folyamat minden szakaszában
- gondoskodni kell arról, hogy a termékek értékesítése után a nyomonkövethetőség biztosítva legyen
- haladéktalanul reagálni kell mindennemű minőséggel és termékbiztonsággal kapcsolatos felvetésre, akár cégen belülről, akár a fogyasztó felől érkezik is az

5. A vállalati erőforrások használata

A vállalati erőforrások szerepe, hogy segítség a munkatársakat a Koch's üzleti céljainak elérésében. A rosszul felhasznált vagy elpazarolt vállalati erőforrások - beleértve a munkatársak munkaidejét - csökkentik a hatékonyságot, nem segítik a vállalatot a célok elérésében.

Mindezek tekintetében a cég a következőket várja el dolgozóitól:

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES	ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)		Oldal: 7/15

- A dolgozók kerüljék a vállalati erőforrások magáncélra való használatát.(Többek között a vállalat nem járul hozzá a céges mobiltelefonok és céges telefonok magáncélú használatához)
- A dolgozók becsülik és óvják a vállalati vagyont (tárgyi eszközök, munkaeszközök, autó stb.)
- A dolgozók a számítógéprendszereket, vállalati e-mail postafiókokat és az internetet használják rendeltetésszerűen, kerüljék azok magán célú igénybevételeit
- A dolgozók vegyék tudomásul, hogy a vállalat vagyona és a használt összes tárgyi eszköz és dokumentáció a Koch's Torma Kft. tulajdonát képezi
- A vállalat elvárja dolgozóitól, hogy mindennemű tevékenységüket tulajdonosi szemlélettel végezzék

6. *Bizalmas információ, a cég képvisellete*

A bizalmas információ engedély nélküli közreadása szigorúan tilos. A Koch's összes dolgozója köteles a számára rendelkezésre álló összes információt - melyek nem nyilvánosak - bizalmasan kezelni.


A Koch's elvárja dolgozóitól, hogy a bizalmas információk közlését azokra a személyekre korlátozzák, akiknek reálisan szükségük lehet erre az ügymenet érdekében.

Minden bizalmas, ügyfélre és beszállítókra vonatkozó adatot biztonságosan kell őrizni.

Azon dolgozók, aki üzleti partnereink bizalmas információihoz hozzáférnek, kötelesek azokat biztonságosan és bizalmasan kezelni.

A cég képvisellete érdekében a Koch's az alábbiakat várja el:

- a képviselők kötelesek a Koch' érdekei szerint eljárni
- a képviselők kötelesek a Koch's értékrendjét szakmailag megfelelő viselkedéssel támogatni

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES	ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)		Oldal: 8/15


- a képviselők csak munkakörük és meghatalmazásuk alapján járhatnak el a cég nevében
- a képviselők kerüljék a beszédet és írást olyan témákról, melyek kívül esnek szakmai ismereteiken
- a céget képviselők kerüljék személyes megjegyzéseket mindenféle írásos kommunikációs csatornán
- politikai nézet semmilyen körülmények között nem képviselhető a Koch's vállalat nevében

7. Ajándékok és meghívások, juttatások, vesztegetések

A kölcsönös ajándékozás és meghívás segíthet a munkakapcsolatok megértésében vagy javításában, ugyanakkor érdekütközéshez vezethet a személyes érdekek és a szakmai kötelesség között.

Ennek érdekében a Koch's e tekintetben az alábbiak szerint határozza meg a követendő normát:

- Amennyiben cégünk dolgozója ajándékot fogad el, vagy meghívást szórakozásra, kötelessége erről haladéktalanul tájékoztatni a cégvezetést. A beszállítóktól ajándékot kizárólag jelképes értékben szabad elfogadni. Az ajándék elfogadása előtt meg kell győződni arról, hogy annak értéke és minősége elfogadható-e a Koch's értékrendje szerint
- Amennyiben cégünk dolgozója ajándékot ad, kötelessége az ésszerűség és az ízlésség keretei között maradni. Ajándékozni kizárólag a cégvezetés előzetes engedélyével lehet.
- Pénzben ajándékot elfogadni szigorúan tilos
- Törekedni kell arra, hogy az új üzleti kapcsolatok létrehozásakor minden fél már a kezdetekben tájékozott legyen a Koch's elveiről, az ajándékozás és meghívás tekintetében.

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES	ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)		Oldal: 9/15


- A Koch's határozottan visszautasítja a korrupciót, vesztegetést, és bármilyen ügymenetet könnyítő juttatást

8. *Beszállítókkal és partnerekkel való kapcsolat*

A Koch's Torma Kft. etikája a beszállítók iránti tiszteletre, tisztességes, becsületes viselkedés megkövetelésére épül. A Koch's ugyanakkor a mindenkori legkedvezőbb beszerzési feltételekre törekszik. Fontos, hogy az előállított élelmiszerek minősége, biztonsága mindig megfeleljen a legmagasabb követelményeknek, melyet a megszerzett minősítések garantálnak.

Mindezek érdekében a beszállítókkal szemben az alábbi elvárásokat fogalmazza meg a Koch's Torma Kft.:

- A beszállítók objektív szempontok szerint kerüljenek kiválasztásra, akár pályáztatással, akár anélkül, a titoktartási kötelezettség betartásával.
- Kizárólag olyan vállalat lehet a Koch's Torma Kft. beszállítója, amely törvénytisztelő és betartja az alapvető erkölcsi normákat, különös tekintettel a gyermek és kényszermunka tilalmára, a higiéniai előírások szigorú betartására, valamint a legális foglalkoztatásra és a tisztességes munkakörülmények biztosítására.
- Tilos az erőfölénnyel való visszaélés, a kapcsolat időtartama alatt éppúgy, mint az együttműködés megszűnésének időpontjában.
- A beszerzés folyamán mindenkor szem előtt tartja az ár/érték arányt, valamint a vállalat fenntartható gazdálkodásának szempontjait (nyereségesség).
- A partneri kapcsolat hosszú távú, kölcsönös elköteleződés, melynek keretében a felek kölcsönösen elősegítik egymás fejlődését.
- Beszállító partnereinktől elvárjuk, hogy tevékenységük során ne veszélyeztessék a jövő nemzedék ellátási esélyeit, tehát biztosítsák a fenntartható fejlődést, valamint tartsák szem előtt a biodiverzitás fontosságát.

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES	ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)		Oldal: 10/15

Kapcsolattartás a Beszállítókkal:

- a) Valamennyi Beszállítónak jogában áll a Koch's Torma Kft. részére ajánlatot tenni, és arra ésszerű időben választ kapni.
- b) Beszállítóinkat a vállalat partnerének tekintjük, odafigyelünk fogadásukra, valamint a helyzettől függetlenül szívélyes és jóhiszemű viselkedést tanúsítunk irányukba.

Üzleti partnereinkkel való kapcsolattartás:


- a) A Koch's Torma Kft. etikájának alapelve, hogy az Üzleti Partnerekkel és Beszállítókkal kapcsolatban álló valamennyi munkatársa becsületes és feddhetetlen legyen. Ez elengedhetetlen feltétele a kialakított partneri kapcsolatoknak.
- b) Bárminemű pénzbeli vagy tárgyi (ajándéktárgy, utazás, ebéd- vagy vacsorameghívás stb.), tényleges vagy ígéret tárgyát képező, közvetlen vagy közvetett formában történő érdekkapcsolat kialakítása vagy fenntartása a Koch's Torma Kft. munkavállalójával – bármely fél kezdeményezésén alapuljon - súlyos vétségnek minősül, mely bizalomvesztést eredményez, és jogi, valamint gyakorlati következményekkel jár.
- c) A Koch's Torma Kft. munkavállalója semmilyen indokkal és semmilyen körülmények között nem használhatja fel befolyását arra, hogy közvetlen vagy közvetett személyes nyereség érdekében kérje vagy követelje a másik fél szolgáltatását, és mindezt természetesen partnereinktől is elvárjuk.

9. *Munkaadóként és felelős vállalként*

- a) Egészség, munkavédelmi biztonság

A Koch's cég minden dolgozójának joga van az egészséges és biztonságos munkakörnyezethez.

A dolgozók kötelesek betartani a munkaegészségügyi és biztonsági szabályokat.

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES	ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)	Oldal: 11/15	

Minden dolgozó köteles megtenni a szükséges óvintézkedést a biztonságos és egészséges munkakörnyezet érdekében.

A dolgozók kötelesek ügyelni arra, hogy tevékenységükkel se magukat se másokat ne veszélyeztessenek.

Vészhelyzetben minden dolgozó köteles az előírtaknak megfelelően eljárni.

Minden dolgozó köteles a vezetőségnek minden viselkedést, berendezést, vagy tételt jelenteni, mely veszélyeztetheti a munkakörnyezetet és biztonságot, a legkisebb balesetet is jelenteni és dokumentálni kell.

b) Mentesség a diszkriminációtól

A Koch's elkötelezett a diszkriminációtól mentesség mellett, mely szerint nem tesz különbséget: nemzetiség, korosztály, nem, szexuális orientáció, politikai vélemény és világnézet, vallás és hit, szakszervezeti tevékenység, faj, szociális vagy kulturális helyzet tekintetében.

Mindez alkalmazandó nemcsak a kiválasztásnál, de minden döntésnél, amely a képzéssel, előléptetéssel, folyamatos alkalmazással és általában a munkakörülményekkel kapcsolatos.

c) Zaklatás megfélemlítés

A Koch's elismeri, hogy mindenkinek joga van a tisztelethez és az emberi méltósághoz.

Nem fogadható el semmilyen viselkedés, amely sértheti ezt a jogot, és semmi szín alatt nem tűrhető el a zaklatás és a megfélemlítés.


d) Személyiségi jogok, adatvédelem

A Koch's elkötelezetten tiszteletben tartja a munkatársak személyes adatait.

A vállalat csak olyan adatokat kezel és őriz meg, amelyek okvetlenül szükségesek a cég működéséhez.

A Koch's maximálisan tiszteletben tartja a dolgozói magánélethez való jogát.

A Koch's tiszteletben tartja munkatársainak jogát, hogy magánemberként részt vegyenek politikai folyamatokban, de minden esetben körültekintően kell viselkedni, hogy ne tűnjön

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES	ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)	Oldal: 12/15	

úgy, mintha a vállalatot képviselnék, mivel a Koch's –mint fent már említésre került– semmilyen esetben sem járul hozzá semmilyen politikai nézet vállalati képviselőjéhez.

e) Hozzájárulás a közösség fejlődéséhez

A Koch's multinacionális cégeként a társadalom felelős szereplője, és támogat minden olyan emberbaráti tevékenységet, mely hozzájárul a közösségek fejlődéséhez, illetve érdekes a dolgozói csapat számára, és amely tevékenység hozzáadott értéket biztosít.

Fontos hangsúlyozni, hogy a Koch's cég csak olyan tevékenységbe vonja bele magát, mely tükrözi emberbaráti stratégiáját, és vállalati értékrendjét.

f) Környezetvédelmi példamutatás


A Koch's óvja a környezetet, és arra törekszik, hogy azt minél kevésbé károsítsa tevékenysége során.

Cél, hogy nyíltan beszéljünk eredményeinkről, de lássuk az előttünk álló kihívásokat is.

Számos tevékenység, amely során termékeink piacra kerülnek, közvetlen hatást gyakorol a környezetre. Mindenkinek a felelőssége, hogy amennyire lehet, próbálja meg csökkenteni a környezeti hatásokat.

Elkötelezettek vagyunk a fenntartható fejlődés és a biodiverzitás megőrzése mellett, melynek értelmében dolgozóink kötelesek:

- a munkafolyamatok során előnyben részesíteni a megújuló energiaforrásokat, megújítható eszközöket, és a környezetbarát csomagolást
- mérlegelni, hogy munkája, tevékenysége miképpen befolyásolja a környezetet, hogy ezt a hatást a lehető legkisebbre csökkentse.
- takarékoskodni vízzel és bármilyen energiaforrással, eszközökkel
- kötelesek munkájuk során kerülni a hulladék keletkezését
- biztosítani az anyagok újrahasznosítását, amennyiben lehetséges

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES	ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)	Oldal: 13/15	

A cég bármely dolgozója köteles jelenteni a munkavédelmi vezetőnek, ha a Koch's területén bármilyen anyag elszóródását, vagy szokatlan kibocsátást észlel a levegőbe, vízbe, termőföldre.

*10. A Koch's Torma Kft. Etikai Kódexének **Eljárási Szabályzata***

A jelen Eljárási Szabályzatban meghatározott módon az Etikai Kódex életbe lépésének napján létrejön az **Etikai Bizottság**, melynek állandó tagjai:


1. minőségügyi megbízott
2. ügyvezető
3. munkaügyi megbízott

Az Etikai Bizottság nem állandó tagja:

1. egy évenként, évenkénti váltással választott, határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkatárs

Az Etikai Bizottság állandó tagjainak megbízatása mindaddig az időtartamig fennáll, amíg a tag a tagsága alapját képező munkakört betölti. A nem állandó tag megbízatása 1 évre szól. A megbízatás lejáratát megelőzően legfeljebb 30 nappal az Etikai bizottság állandó tagjai új, nem állandó tagot választanak újabb egy év időtartamra.

Az Etikai Bizottság tagja köteles a többi tagot haladéktalanul értesíteni, ha olyan körülmény jut tudomására, amely akadályozza, vagy korlátozza egy adott etikai eljárásban az ügyben történő független és pártatlan részvételt. Amennyiben a bizottság egyik tagjának személyével szemben érkezik be panasz, úgy ezen ügy kivizsgálása során a határozathozatalban nem vehet részt.

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES	ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)	Oldal: 14/15	

Az Etikai Bizottság meghatározhatja működésének módját, ügyrendjét. Az Etikai Bizottság ha másképp nem határoz, akkor üléseit minden évben egyszer, szeptember hónap folyamán tartja. Az üléseket dokumentálja.

Az etikai eljárás módja:

Az Etikai Kódexben foglalt szabályok megsértésének észlelése esetén panaszt e-mailben a felettes vezető, vagy az ügyvezetőség felé lehet tenni. Lehetőség van még a kantinban elhelyezett üzenő ládába bedobni a panaszokat, lehetőség szerint névvel ellátva.

Az Etikai Bizottság minden esetben garantálja a bejelentő névtelenségét, amennyiben ezt a bejelentő kéri. Bejelentő neve nélkül érkezett bejelentést a Bizottság szintén kivizsgálja.


A bejelentés megtételének ténye miatt a jóhiszeműen bejelentőt munkajogi vagy egyéb hátrányos következmény nem érheti.

A bejelentés alapján az Etikai bizottság kivizsgálja az esetet, és – amennyiben a bejelentés megalapozottnak bizonyul- javaslatot tesz a megfelelő eljárásra – a Munkaügyi szabályzatban (MSZ) megfogalmazott alapelvek mentén, illetve az MSZ II/10. pont és VI. pont alapján.

Az Etikai Bizottságnak - amennyiben szükségesnek tartja - joga van az esetben résztvevőket (bejelentett és a bejelentőt) személyesen meghallgatásra hívni, melyről köteles az érintett feleket a meghallgatást megelőző 8 napon belül megfelelően tájékoztatni.

A meghallgatásához az Etikai Bizottság legalább 3 tagjának egyidejű jelenléte szükséges.

A meghallgatás nem nyilvános. A meghallgatáson az Etikai bizottság tagjain és a feleken kívül csak meghívott szakértők vehetnek részt, illetve olyan személyek, akiknek a jelenlétéhez mind az Etikai Bizottság, mind a felek hozzájárultak.

	EK 2012	KOCH'S TORMA KFT. ETIKAI KÓDEX	Helye/Standort: ügyvezetői asszisztens
ETHICAL CODES	ÉRVÉNYES: 2012. OKTÓBER 01. (UTOLSÓ MÓDOSÍTÁS: 2014. SZEPTEMBER 30.)	Oldal: 15/15	

A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, az eljárás során készült összes dokumentum titkosnak minősül.

A meghallgatáson lehetőséget kell biztosítani, arra, hogy a felek megfelelően kifejthessék álláspontjukat az ügyben, akár szóban, akár írásban, vagy jogi képviselő útján. Biztosítani kell az egyenlő elbánás elvét és az ártatlanság vélelmét.

Amennyiben az Etikai Bizottság az eljárásban jogsértés elkövetésének gyanúját tárja fel, úgy megteszi a szükséges intézkedéseket a hatóság felé. Erről a bejelentett, illetve elmarasztalt felet, valamint annak munkahelyi felettesét is tájékoztatja a jogszabályok által előírt határidőn belül.

Jelen Eljárási Szabályzat 2012. október 1-vel lép hatályba.